

הסכם קיבוצי כללי

שנחתם ביום 3 בדצמבר 2014

בין

נשיאות הארגונים העסקיים המפורטים מטה¹, ובראשה יו"ר נשיאות הארגונים העסקיים ונשיא התאחדות התעשיינים, מר צביקה אורן ;

(להלן : "צד א" /או "נשיאות הארגונים העסקיים")

לבין

הסתדרות העובדים הכללית החדשה, המיוצגת על-ידי יו"ר ההסתדרות ויו"ר האגף לאיגוד מקצועי, מר אבי ניסנקורן ;

(להלן : "צד ב" /או "ההסתדרות")

והואיל: והצדדים ויחידיהם מייצגים את רוב העובדים והמעסיקים המאורגנים במגזר הפרטי בישראל ;

והואיל: והצדדים פועלים במשותף על דרך ההדברות וההסכמות לקביעת נורמות ראויות ביחסי עבודה בישראל ;

והואיל: והצדדים ניהלו משא ומתן קיבוצי במטרה להגיע להסכמות בדבר עדכון שכר המינימום במשק הישראלי ;

והואיל: והצדדים הסכימו על עדכון גובה שכר המינימום במשק ושיעורו ובמועדים המפורטים להלן בהסכם זה ;

והואיל: והצדדים מבקשים לעגן את ההסכמות אליהן הגיעו בהסכם קיבוצי כללי אשר הוראותיו יוחלו על כלל העובדים והמעסיקים במשק בישראל ;

אשר על כן הוסכם והותנה בין הצדדים בדלקמן:-

1. המבוא להסכם זה מהווה חלק בלתי נפרד של הסכם זה.

¹ רשימת הארגונים: התאחדות התעשיינים בישראל, התאחדות בוני הארץ, התאחדות האיכרים בישראל, איגוד הבנקים בישראל, התאחדות חברות הביטוח חיים בע"מ, התאחדות תעשייני היהלומים בישראל, התאחדות המלונות בישראל, האיגוד הארצי של מפעלי השמירה בישראל, האיגוד הכל ארצי של מפעלי האחזקה והניקיון בישראל, התאחדות המלאכה והתעשייה בישראל, להב - לשכת אירגוני העצמאיים בישראל, ארגון החברות לאספקת משאבי אנוש בישראל, התאחדות ענף הקולנוע בישראל

2. הוסכם על עדכנו של שכר המינימום במשק כך שיעמוד במועדים הבאים על הסכומים והשיעורים כדלקמן:
- 2.1 החל מיום 1.4.2015 יעמוד שכר המינימום לחודש על סך של 4,650 ₪.
 - 2.2 החל מיום 1.7.2016 יעמוד שכר המינימום לחודש על סך של 4,825 ₪.
 - 2.3 החל מיום 1.1.2017 יעמוד שכר המינימום לחודש על סך של 5,000 ₪.
 - 2.4 החל מיום 1.4.2018 - יעמוד שכר המינימום לחודש על 52 אחוזים מהשכר הממוצע כפי שהוא ב- 1 באפריל של כל שנה ולא פחות מ- 5,000 ₪.
- סכום שכר המינימום לא יפחת בשום מקרה, עקב עדכנו על פי הסכם זה.
3. "החרגה הסכמית" – תוספת שכר קבועה שבהתאם להוראות חוק שכר מינימום היתה אמורה להיכלל בשכר המינימום, אך מכוח הוראת הסכם קיבוצי הותרגה ממנו ואיננה מובאת בחישוב השכר לעניין שכר מינימום.
- לעניין החרגה הסכמית חרף האמור בכל הסכם קיבוצי ינהגו כדלקמן:
- 3.1 לגבי עדכונים מכוח חוק שכר מינימום ע"פ הוראותיו ערב חתימת ההסכם (47.5% מהשכר הממוצע) תמשכנה ההחלטות ההסכמיות לעמוד בעינן.
 - 3.2 לגבי עדכונים לשכר מינימום מכוח הסכם זה העולים על העדכונים מכוח חוק שכר מינימום ע"פ הוראותיו ערב חתימת ההסכם (הפער בין 47.5% לעדכונים לפי סעיף 2 לעיל), לא תחולנה ההחלטות ההסכמיות.
4. הצדדים יפעלו במשותף לתיקון גובה שכר מינימום בחוק שכר מינימום, התשמ"ז-1987, כך שישקף את הסכמות הצדדים כאמור לעיל.
5. הסכם זה ירשם אצל רשם ההסכמים הקיבוציים כהסכם קיבוצי כללי, והצדדים יפנו לש"י הכלכלה בבקשה להוציא צו הרחבה המחיל את הוראותיו על כל העובדים והמעסיקים בישראל, הן במגזר הפרטי והן במגזר הציבורי.
6. הסכם זה יכנס לתוקף עם תיקון חוק שכר מינימום באופן שישקף את הסכמות הצדדים כאמור לעיל או עם הוצאת צו הרחבה המחיל את הוראותיו על כל העובדים והמעבידים במשק הישראלי, לפי המוקדם מביניהם.

ולראייה באו הצדדים על החתום:

הסתדרות העובדים הכללית החדשה

נשיאות האיגודים העסקיים

3 יולי 2018