

אוריאל לין, נשיא

3 ינואר 2021
סימוכין : 1315280

لتשומת לב אישית

לכבוד
חה"כ ישראל כץ
שר האוצר
ירושלים

ישראל שלום,

הנדון: שינוי מודל החל"ית

מול יישומה של המדיניות הכלכלית הנוכחיית, המתמודדת עם משבר הקורונה, נוצרה בעית אמת חדשה: העדר מוטיבציה של מובטלים או יוצאי חיל"ת לחזור לשוק העבודה. תופעה זו הפכה לאחת הבעיות החמורות הנוגעת למגזר העסקי ולשוק העבודה כולו.

ברור לכל כי נחוץ לפרוש רשות מגן לכל השכירים בישראל, על מנת למנוע מצב בו לעובדים מובטלים לא תהיה אפשרות קיום נאותה.

יחד עם זאת, הסתבר שיטתה החל"ית הנוכחיית יקרה גם מכלה. היא פגעה במוטיבציה של עובדים רבים לחזור למקום העבודה, גם כאשר מצוי מקום עבודה ויש ביקוש של המעסיק לעובדים; והסיבה לכך ברורה: ברמות שכר נמוכות ההפרש בין המשכורת המוצעת לעבודה לבין דמי החל"ית הוא אנטיתמריצ' להשקעת עבודה על פני חדש ימים.

מודל שיפוי מעסיקים בגין החזרת עובדים מחל"ית הסתיים. עם סיום הסגר הנוכחי מעסיקים אשר ישיבו עובדים מחל"ית או יגייסו עובדים לא יקבלו מענק.

נוכח הכוונה להאריך את תקופת רשות הביטחון מעבר ליוני 2021, אני חוזר על הצעתי לשנות את מודל החל"ת על מנת שייהי בו תמרץ אמת לחזור לעבודה ואף חסכו תקציבי ניכר.

להלן עקרונות המתווה המוצע:

א. עובד שרצונו החופשי מבקש ממעסיקו להוציאו לחلت, אינו מעבר לחל"ת. הוא יחשב כמתפטר.

ב. חלק מהעובדים השבים לעבודה, ברמות השכר הנמוכות ועל פי דירוג שכר מוגדר, יינטן חלק מהחל"ת.

דוגמא: תקורת שכר מזוכה עומדת על 12,000 ₪. עובד הנמצא בחל"ת או מקבל דמי אבטלה, חוזר לעבודה. הוא זוכה לתמרץ מיוחד לתקופה של 6 חודשים. שיעור התמרץ עומד על כ- 50% מהסכום שהוא זכאי לו במסגרת החל"ת. העובד זכאי לחל"ת של 6,570 ₪. הוא מקבל תמרץ של כ-300 ₪. התוצאה לכך, שכרו בפועל לתקופה נתונה עומד על 15,300 ₪.

דוגמא נוספת: עובד ששכרו כ- 6,200 ₪ וגילו מעל 28 שנה זוכה לתוספת של 2,200 ₪ לתקופה מוגבלת של 6 חודשים.

על פי ניתוחים, תכנית זו, אם תוצע לתקופה של 6 חודשים, תעודד מאוד שיבת עובדים למעגל העבודה. החיסכון הכספי לממשלה עבור העובדים המצוויים בחל"ת שיחזרו למעגל העבודה, תוך קבלת התמרץ הכספי עומד על 280 מיליון ₪ בחודש, והוא אומר, חיסכון של 1.5 מיליארד ₪ עד לתום חודש יוני 2021.

בברכה,

אוריאל לין