

בישראל 450,000 עסקים קטנים ובינוניים. מאחורי כל עסק עומדת משפחה או שתיים.

עתידם הכלכלי של לא פחות מ-2 מיליון איש קשור בזיקת בעלות לעסקים אלה. הם בונים את העסק בסיכון שלהם. הם לא קשורים לעטיני המגזר הציבורי ואיש לא עוזר להם. הם אלה שיוצרים את התעסוקה, הצמיחה, הגידול בתוצר ובהכנסות המדינה.

האם לא הגיעה השעה שנתחיל להבין שגם להם יש זכויות?

איגוד לשכות המסחר מגיש לכנסת ישראל הצעת חוק ראשונה מסוגה בעולם

חוק יסוד: זכויות המעסיק

מטרה	1. חוק-יסוד זה מטרתו להגן על זכויותיו הבסיסיות של המעסיק בישראל ולעגן כזכויות על-חוקיות על בסיס הכרה כי המשק בישראל מבוסס על עקרונות של משק חופשי ועידוד התחרות.
זכות הקניין	2. (א) למעסיק ולו בלבד זכות הקניין בעסקו ובנכסי עסקו. (ב) אין לפגוע בזכות הקניין של המעסיק אלא בחוק, ההולם את ערכיה של מדינת ישראל, שנועד לתכלית ראויה, ובמידה שאינה עולה על הנדרש, או לפי חוק כאמור מכוח הסמכה מפורשת בו. (ג) הכניסה לחצריו של המעסיק מותנית בהסכמתו, למעט במקרים של פיקוח נפש או צורך הקשור בביטחון המדינה. (ד) אין לפגוע בזכות הקניין של המעסיק בדרך של החלטה שיפוטית או בדרך של יצירת זכויות מעין קנייניות.
חופש החוזים	3. (א) אין לפגוע בחופש ההתקשרות החוזית של המעסיק. (ב) אין לחייב מעסיק לנהל משא ומתן או לחתום על חוזים בניגוד לרצונו החופשי.
סייג לענישה פלילית	4. מעסיק, לרבות תאגיד, בעל מניות, שותף, דירקטור, נושא משרה, מנהל או כל עובד אחר בעסק לא יועמד לדין פלילי בכל עניין ממנוי במסגרת יחסי עובד-מעסיק.
איסור הטלת תשלומים רטרואקטיביים	5. אין להטיל על מעסיק מיסוי רטרואקטיבי או חובת תשלום רטרואקטיבית בגין רווחים שנצברו, או בגין פעילות עסקית שביצע בעבר.
אי כפיית יחסי עובד-מעסיק	6. (א) אין לכפות על מעסיק העסקת עובדים, שלא על פי רצונו, אלא בהתאם להוראות סעיף זה. (ב) כפיית יחסי מעסיק-עובד על מעסיק תותר רק בשעת חירום ותהיה נעוצה בשיקולי ביטחון המדינה, עפ"י סמכות המוקנית בחוק ומכוח הסמכה מפורשת בו.
זכות קביעת מבנה התעסוקה בעסק	7. אין פוגעים בחופש המעסיק בקביעת מבנה התעסוקה בעסקו.
תחימת ביצוע פעולות	8. אין מטילים על המעסיק ביצוע פעולות או חובות או אחריות, החורגים מתחום פעילותו העסקית, אלא מכוח הוראה מפורשת בחוק, הנעשית משיקולים של ביטחון המדינה.
חובת התייעצות	9. המדינה, או כל רשות ציבורית, תקיים הליך התייעצות, זמן סביר מראש, ותשתף את המעסיק או ארגון מעסיקים המייצגו בקשר עם כל הצעה שבכוונתם להעביר בהליך חקיקה, לרבות צווים, הוראות נוהל, גילויי דעת וחוזרים ואשר יש להם השפעה משמעותית על התנהלותו העסקית. לעניין סעיף זה, "השפעה משמעותית" - הצעה שביצועה או אי ביצועה: (1) מצריכה הוצאה כספית; (2) מטילה סנקציות אזרחיות, מנהליות או פליליות; (3) משפיעה באופן אחר על פעילות המגזר העסקי.